

**ASSOCIATION**  
**DARNA**



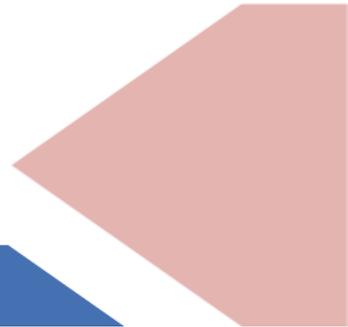
# **RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023**



**+212539333558**



**association.darnasiege@gmail.com**





L'association Darna, Centre Culturel d'Initiatives Citoyennes, est créée en 1995 par un groupe de militants et militantes désireux d'intervenir et de soutenir les populations les plus démunies, à Tanger. Elle est domiciliée à 9 rue Alboughaz Marchan, Tanger. Elle est une association à but non lucratif, apolitique et areligieuse, régie par les dispositions du dahir N°1.58.376 du 3 Joumada 1er 1378 (15 novembre 1958) réglementant le droit d'association tel qu'il a été modifié et complété par le dahir portant loi N° 1.73.283 du Rabiâa premier (14 avril 1973) et par la loi numéro 75 00. L'Association Darna est reconnue d'Utilité Publique décret n° 2. 00 929 du 24 octobre 2000 au bulletin officiel numéro 48 45 du 6 novembre 2000. Elle est actuellement représentée par son président Monsieur Abdelghani Bouzian.



L'Association Darna, s'est inscrite depuis sa création en 1995 dans la dynamique de la promotion des initiatives citoyennes de développement local, de la protection globale des enfants en danger, de la facilité d'accès des jeunes sans éducation, sans formation et sans emploi et les femmes en situation d'exclusion à un emploi décent et durable, dans le cadre d'une approche globale et intégrée. Les efforts inlassables déployés témoignent à plus d'un titre, que les problématiques d'exclusion socio-économique des enfants, des jeunes et des femmes, de chômage et d'accès à l'emploi ont toujours été au cœur des différents programmes et projets de l'Association.



Notre vision 2030 : Dans les prochaines années, l'Association Darna œuvrera pour offrir aux enfants en situation de rue, aux jeunes et aux femmes marocaines et migrantes vulnérables les compétences et les opportunités d'insertion et d'inclusion sociale et d'exercice de citoyenneté effective.



Notre mission est de protéger les enfants en situation de rue de toute forme d'abus et de violence et renforcer leurs compétences et celles des jeunes sans éducation, sans formation et sans emploi et des femmes vulnérables pour qu'ils se prennent en charge, pour leur inclusion sociale et leur accès aux droits fondamentaux de vie, d'éducation et d'emploi, dans une approche globale intégrée.



## Nos valeurs

### Les valeurs organisationnelles qui guident les actions de l'Association Darna sont :

- **L'Autonomie** : L'Association Darna, c'est 28 ans d'engagement d'autonomisation des populations exclus sur tous le plan économique, social et sanitaire. L'Association mobilise les enfants, les jeunes et les femmes en situation d'exclusion à assurer leur autonomie socioéconomique.
- **Bien-être commun** : Le bien-être pose le plaisir, l'humour, l'espoir et la joie comme manière de vivre et d'agir. La convivialité et l'entraide entre les membres de l'Association, le personnel et les bénéficiaires-acteurs de projets favorisent le dynamisme, la quiétude et la satisfaction des objectifs, tant personnels que collectifs. Cette valeur renforce aussi l'importance d'un environnement de travail et d'un milieu de vie inclusifs, accessibles, sains et sécuritaires, dans la mesure du possible. Préserver, dans les relations professionnelles, le caractère confidentiel propre à un rapport de confiance s'inscrit aussi dans l'application du bien-être commun.
- **Créativité** : La créativité met de l'avant l'imagination et la capacité d'adaptation de chacun-e. Cette valeur s'inscrit à l'intérieur d'un climat de travail où la prise de risque et l'innovation sont encouragées dans la quête de résultats, afin de favoriser l'épanouissement autant des bénéficiaires-acteurs de programmes et projets que du personnel. La créativité se rapport aussi à l'importance des arts et de la culture pour le développement des individus et des communautés.
- **Intérêt supérieur de l'enfant** : La prise en compte de l'intérêt supérieur de l'enfant, le principe de non-discrimination, le droit à la survie/vie et développement, et la prise en compte de l'opinion de l'enfant et de son droit à la participation sont les quatre principes directeurs de la Convention relative aux droits de l'enfant adoptée le 20 novembre 1989 et ratifiée par le Maroc, le 20 juin 1993. La prise en compte de l'intérêt supérieur de l'enfant est toujours assurée dans les décisions prises par l'Association, depuis sa création.
- **Respect** : Le respect fait appel à l'ouverture, à l'acceptation des différences, à la considération, à l'empathie, à l'attention envers l'autre et soi-même, à la bienveillance et à la solidarité. Cette valeur nous amène à être sensibles à la situation et à la condition des autres (Membres, personnel et bénéficiaires-acteurs des programmes et projets) dans toute son unicité, sans pour autant tomber dans l'oubli de soi ou dans la pitié. Le respect passe entre autres par une communication saine et ouverte, exempte de discrimination, de violence et de jugement, par l'écoute et par la reconnaissance.

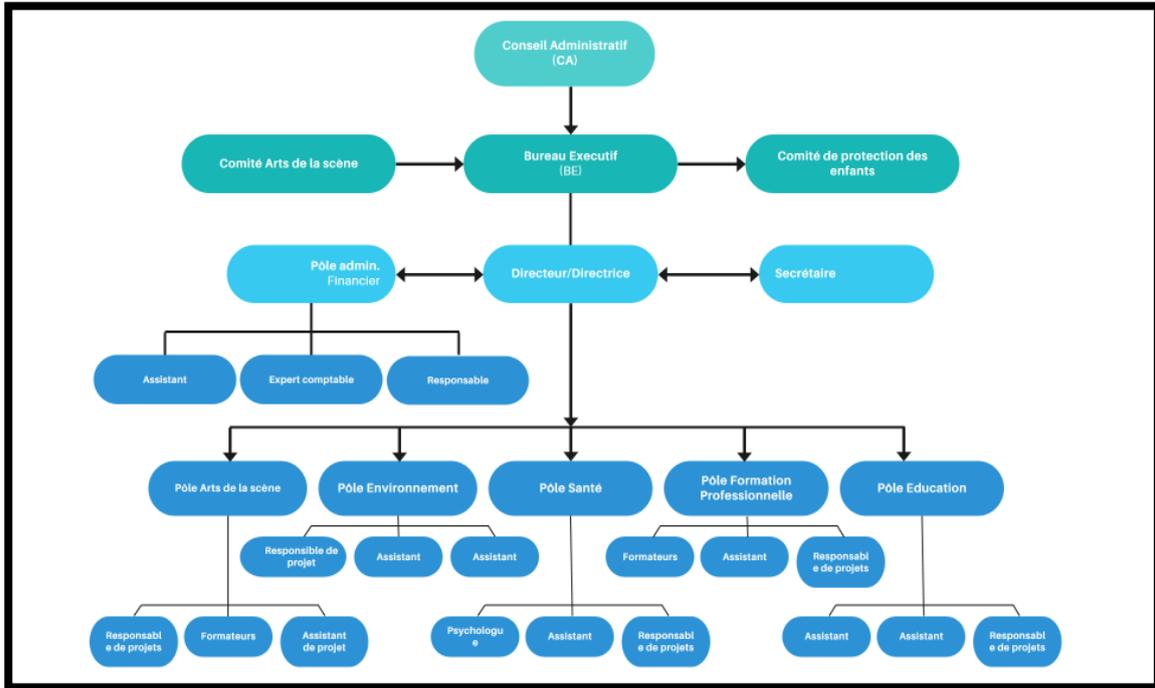


## Principes de gouvernance de l'Association

- **Responsabilité** : L'Association Darna a une obligation morale de réaliser tous les programmes, tous les projets et toutes les activités engagées avec les bénéficiaires-acteurs mobilisés pour l'atteinte des objectifs et résultats convenus. L'Association prend toujours la plus-value des programmes et projets apportés aux bénéficiaires-acteurs. Le personnel respecte scrupuleusement les règles de l'éthique.
- **Transparence** : Tous les engagements et toutes les actions de l'Association Darna sont discutés et connus par tous les organes de l'Association. Les bénéficiaires-acteurs de programmes et projets connaissent les règles suivies, les processus, les programmes et projets dans lesquels ils s'impliquent. L'Association Darna communique régulièrement l'information globale et claire sur l'ensemble de ses activités.
- **Participation** : Tous les organes de l'Association Darna : l'Assemblée Générale (AG), le Conseil d'Administration (CA), le Bureau Exécutif et les comités participent à la réflexion, à la discussion et la prise de décision sur des questions relatives aux orientations stratégiques et aux activités des programmes et projets. Tous les organes de l'Association participent au management politique et stratégique. Tous les membres de l'équipe opérationnelle participent à la gestion de programmes et projets. Les bénéficiaires-acteurs adhèrent à la gestion de programmes et projets.
- **Partenariat** : Le partenariat fait partie d'une vision de développement qui s'appuie sur des relations égalitaires permettant l'engagement actif de l'ensemble des parties (bénéficiaires-acteurs, membres de l'équipe opérationnelle, membres du CA et du BE, associations, ONGs, établissements publics, entreprises privées, organismes et professionnels associés) dans une démarche ou projet. À travers le partenariat, l'Association Darna prône la transparence des pratiques, la coopération, l'échange d'informations et le partage des responsabilités. Ce principe est mis aussi, dans son déploiement, sur des approches de démocratie participative et d'autonomisation des individus et des communautés mobilisés



## Notre organigramme





## Nos Domaines d'Activités Stratégiques (DAS)

**Education :** L'Association Darna travaille à Tanger et aux alentours pour faciliter l'accès des enfants vivant dans la rue à l'école publique, des jeunes NEETs et des femmes marocaines et des migrantes subsahariennes à la culture générale, à l'alphabétisation, à l'Education Non Formelle, à l'éducation sanitaire, aux droits de l'homme et à l'environnement. En parallèle, l'Association renforce les compétences de vie (life skills) de ces populations.

**Formation et insertion professionnelle :** L'Association Darna apporte son expertise dans le domaine pour renforcer les compétences de base, les compétences techniques et professionnelles, ainsi que les compétences douces (Soft skills) et les compétences vertes (Green skills) des jeunes NEETs et des femmes vulnérables pour leur faciliter l'accès à un emploi décent et durable.

**Santé :** L'Association Darna promeut la santé des enfants vivant dans la rue, des jeunes NEETs et des femmes vulnérables. L'Association concentre ses interventions sur l'éducation à la santé, le renforcement des compétences douces et de vie ainsi que sur le soutien psychologique. Elle oriente les populations aux établissements publics pour le suivi médical.

**Environnement :** L'Association Darna se mobilise à apporter des solutions aux défis du changement climatique au Maroc, notamment le stress hydrique et le choix des plantes adaptées au sol. L'Association mobilise les populations par l'éducation à l'environnement et le renforcement de leurs compétences vertes pour la préservation de l'environnement.

**Arts de la scène.** L'Association Darna promeut les arts de la scène pour l'intégration sociale des populations exclues (Jeunes et femmes) et participation à leur cohésion sociale. L'Association renforce les compétences techniques et professionnelles relatives à des métiers de théâtre pour leur assurer l'accès à l'emploi dans le domaine.



## Les groupes cibles de l'association Darna

### Les groupes directement cibles :

- Enfants vulnérables (Enfants en situation de rue et enfants victimes de violence)
- Jeunes sans éducation, sans formation et sans emploi (15-25 ans)
- Femmes vulnérables (Femmes marocaines et migrantes subsahariennes en situation administrative irrégulière).

### Les groupes indirectement cibles :

- Familles des enfants et jeunes NEETs
- Etablissements scolaires publics
- Collectivités territoriales
- Autorités locales.



## Réalisations 2023

Dans la continuité de mise en œuvre de sa mission, l'Association Darna, a réalisé des projets et des actions au cours de l'année 2023. L'Association n'a pu réaliser ces projets et actions qu'avec l'appui de ses partenaires parmi les établissements publics et les ONG internationales et qu'avec aussi l'appui financier continu des institutions publiques et des organisations de la Coopération Internationale.

Parmi les partenaires Etatiques avec lesquelles l'association a réalisé ses projets et ces actions au cours de l'année 2023, on peut citer : le Ministre de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences, la Direction Régionale de l'Entraide Nationale, la Wilaya de Tanger, le Conseil Régional de Tanger-Tetouan-Al Houciema, le Conseil Préfectoral Tanger Asilah et le Conseil de la Commune de Tanger. Les partenaires de l'Association parmi les ONG internationales ont été la Fondation CIDEAL, Alianza por la Solidaridad-Action Aid et CONEMUND. Ces ONG représentent des partenaires stratégiques de l'Association. Les Bailleurs de fonds ont été la Wilaya de Tanger, l'Agence Espagnole de Coopération Internationale pour le Développement (AECID), la Municipalité de Séville, la Municipalité d'AMESTERDAM

### **L'année 2023 a connu la réalisation d'importantes actions de grande envergure sur le plan organisationnel :**

En réponse aux besoins des enfants vivant dans la rue, qui menaient une vie plus difficile sous l'effet de la pandémie de COVID-19 et à l'appel des acteurs publics chargés de la protection de l'enfance qui ont sollicité la participation de l'association Darna à la protection de ces enfants, l'Association s'est mobilisée. Dans ce processus, le Bureau exécutif a tenu une réunion, le 23 janvier 2023, où il a discuté et pris la décision de la reprise des services et activités de protection et prise en charge des enfants vivant dans la rue. Ainsi, l'Association a pris la décision de rouvrir le Centre d'hébergement des enfants vivant dans la rue. Sur la base de cette décision, l'Association a réalisé 3 ateliers de réflexion. Ces ateliers ont porté sur les possibilités, les moyens et les ressources nécessaires pour la reprise des services et activités de protection et prise en charge de ces enfants. Ces ateliers ont été animés avec la participation active de la fondatrice et présidente d'honneur, des autres membres de l'association et son personnel. De là, l'association a pu élaborer une note conceptuelle de projet de réouverture du Centre avec son budget prévisionnel. Ces deux documents ont été ensuite partagés avec la wilaya. Ensuite une convention de partenariat entre l'association, la préfecture **Tanger Asilah** et la **Coordination Régionale de l'Entraide Nationale** a été signée. Ce partenariat a été construit dans le cadre du **programme d'Accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité 2023** de l'Initiative Nationale de Développement Humaine INDH, pour la réalisation du projet : « **Appui au budget de l'équipement et de l'aménagement du centre d'hébergement de l'association Darna** ». En début d'avril 2023,

l'Association a lancé le projet et commencé les travaux d'aménagement du refuge. En parallèle, l'Association a commencé la préparation du dossier de demande de l'autorisation de réouverture du Centre pour l'accueil d'une vingtaine d'enfants vivants dans la rue. Le 04-juillet 2023, l'Association Darna a signé une convention de partenariat avec, la préfecture Tanger Asilah, le Conseil de la région TTA, le Conseil de la Préfecture Tanger Asilah, le Conseil de la Commune de Tanger et la Direction régionale de l'Entraide Nationale. Cette convention a été signée dans le cadre de la collaboration et partenariat entre différents acteurs pour l'appui au système de protection de l'enfance dans la Préfecture de Tanger Asilah. Elle permettra ainsi à l'association de participer à la gestion du centre, de l'équiper et d'assurer la réalisation des activités de protection et de prise en charge des enfants vivant dans la rue.



D'autre part, et dans le but de se positionner dans l'environnement externe national et international et de continuer à mobiliser des partenariats stratégiques et des fonds durables, l'Association Darna a décidé de revoir et d'améliorer son identité, son organisation et ses stratégies d'intervention. A ce propos, elle a recruté un consultant dans le domaine de planification stratégique et d'appui institutionnel aux associations. Celui-ci a revu et élaboré deux documents institutionnels : Règlement Intérieur et plan de bénévolat 2024. Il a aussi développé et élaboré quatre documents stratégiques. Il s'agit du plan stratégique 2024-2026, le plan de communication 2024-2026, la stratégie d'intégration de l'approche genre dans les programmes et projets de l'association 2024-2026 et du plan de qualité.

L'Association Darna a aussi réalisé de grands évènements. Dans ce cadre, l'Association a organisé en partenariat avec la Wilaya une grande parade à l'occasion de l'accueil de la ville de Tanger du MONDIALITO du Football.





## Projets Réalisés 2023

Au cours de l'année 2023, l'association Darna a réalisé 3 projets et a continué la mise en œuvre des activités du projet Shabab-Mutasamih.

<b>INTITULE DE PROJET</b>	<b>DE</b>	<b>Shabab- Mutasamih (jeunesse tolérante) « Cohabitation civile et prévention du radicalisme parmi les jeunes à Tanger, Mdiq- Fnideq et Casablanca » 18-COI-1087</b>
<b>PARTENAIRES</b>		l'ONG Espagnole <b>Fondation CIDEAL</b> (Madrid) l'ONG Espagnole <b>Alianza Por La Solidaridad- Action Aid</b>
<b>BAILLEURS DE FONDS</b>	<b>DE</b>	l'Agence Espagnole de Coopération International au Développement (AECID)
<b>STRUCTURE DE DARNA</b>		La Maison Communautaire des Jeunes
<b>BENEFICIAIRES CONCERNE</b>		<b>Jeunes garçons et filles</b> sans éducation, sans formation et sans emploi, vivant à l'arrondissement Tanger Medina âgés entre 15 et 30 ans. <b>les femmes</b> mères des jeunes adhérents au programme et les femmes habitant les quartiers cibles. <b>les Organisations de la Société Civile (OSC)</b>  <b>les acteurs sociaux</b> intervenant dans les quartiers, les acteurs professionnels de première ligne : agents communautaires, éducateurs, assistants sociaux, conseillères d'orientation professionnelle pour jeunes.
<b>BUDGET</b>		58. 550 euros pour le PAC 4
<b>OBJECTIFS</b>		<b>OG</b> : Mettre en marche d'une initiative visant à favoriser la prévention de l'extrémisme violent chez les jeunes au Maroc, en agissant sur les principaux facteurs pouvant conduire à ce type de comportement, à travers une série d'activités intégrées visant à promouvoir la tolérance, l'intégration communautaire et la cohabitation pacifique, à améliorer les possibilités d'insertion socio-professionnelle de jeunes de milieux particulièrement vulnérables dans les villes de Tanger et Casablanca et Préfecture de Mdiq-Fnideq.  <b>OS</b> : Prévenir la violence et la radicalisation d'un groupe de 150 jeunes filles et garçons des quartiers Hafa-Medina, sans formation, sans éducation et sans emploi, durant la quatrième année du projet.
<b>RESULTATS</b>		<b>Pour l'Objectif spécifique n°1 de ce projet, qui vise d'améliorer la cohabitation et l'intégration communautaire des jeunes vulnérables de Tanger, Mdiq- Fnideq et Casablanca, à travers l'adoption de l'approche de prévention, les activités suivantes ont été réalisées :</b>  <b>La sensibilisation de 130 jeunes</b> des quartiers Hafa-Medina contre la violence et la radicalisation et à la tolérance et à convivialité pacifique.  <b>La Dynamisation d'un espace communautaire de rencontre de femmes</b> (mamans du quartier Medina/Hafa à l'ancien refuge de Darna. dans cette espace ont été organisé

**ATTEINTS**

les activités suivantes : 1/ **une journée d'échange culturel à travers les pratiques culinaires.** 2/ **un atelier d'expression de la HOGRA.** 3/ **un atelier d'échange de pratique de recyclage et 4/Atelier d'échange de connaissances en couture.**

**La sensibilisation contre la violence et la radicalisation et à la tolérance et à convivialité pacifique de 100 mamans et femmes voisines des jeunes** des quartiers Hafa-Medina qui suivent le programme de formation professionnelle à la Maison communautaire des jeunes.

**La mise en place d'un programme de sensibilisation contre la violence à travers l'art et le sport**

**Le soutien et l'accompagnement de 10 initiatives socio-éducatives, culturelles et sportives des OSC** pour favoriser l'intégration communautaire et la participation civique des jeunes à travers la production de pièce théâtrale, le dessin de murales, la défonce none violente, la production d'affiches numériques...

**Pour l'objectif spécifique n° 2 du projet shabab Mutasamih, qui vise de promouvoir l'insertion réussite au Marché du travail et à l'activité économique des jeunes des quartiers marginalisés de Tanger, Mdiq -Fnideq et Casablanca,** les actions suivantes ont été réalisé :

**200 jeunes vulnérables de Tanger Medina/ Hafa ont acquis les compétences nécessaires pour accéder à des emplois de qualité** et ce à travers des ateliers de formation professionnelle en métiers de agent polyvalent de restauration spécialité cuisine, agent polyvalent de restauration spécialité pâtisserie, et en confection industrielle.

**10 accords** de collaboration avec les entreprises du marché local ont été signés dans l'objectif de facilité l'accès aux stages et à l'emploi des jeunes formés.

L'accompagnement à la résolution des problèmes qui entravent l'insertion professionnelle des jeunes et à la définition de leurs objectifs d'insertion a été réalisé par l'équipe du service d'information et d'orientation professionnelle de l'association Darna. Ainsi elle a assuré L'accueil et l'orientation par le service d'information et d'insertion professionnelle de 90 jeunes qui ont été accompagnés durant des entretiens individuels à définir leurs demandes d'insertion à l'aide de la fiche diagnostic.

L'orientation de 160 ces jeunes vers les ateliers de formation professionnelle **agent polyvalent de restauration-spécialité cuisine et agent polyvalent de restauration spécialité pâtisserie** et à la formation professionnelle en **confection industrielle.**

La mise en place d'un programme de formation en soft-skills pour les 160 jeunes qui suivent la formation professionnelle.

Parmi les 160 jeunes formés durant cette année, le service d'information et d'orientation professionnelle a pu placer **70 jeunes** dans des **stages pratiques d'observation ou de perfectionnement.** Plus que **40** parmi ces jeunes ont été recruté par les entreprises partenaires de l'association.





<b>INTITULE DE PROJET</b>	<b>Projet lutte contre le travail des enfants dans l'arrondissement de Tanger médina et dans les communes de Ksar Sghir et ksar Mjaz.</b>
<b>PARTENAIRES</b>	Direction de l'éducation nationale de la préfecture Tanger Asilah Direction de l'éducation nationale de la province de Fahs ANJRA 6 établissements scolaires
<b>BAILLEURS DE FONDS</b>	le Ministre de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences,
<b>STRUCTURE DE DARNA</b>	Maison Communautaire des jeunes
<b>BENEFICIAIRES CONCERNE</b>	Elevés en risque de l'cheque scolaire Enfants qui travaillent Jeunes filles qui travaillent Parents et familles Les professeurs
<b>BUDGET</b>	38 000 euros
<b>OBJECTIFS</b>	Lutter contre le travail précoce des enfants
<b>RESULTATS ATTEINTS</b>	<p>Pour le résultat n°1 : Prévention du travail dans un âge précoce de 150 enfants vivants dans les quartiers de la ville de Tanger et dans les douars de la commune de Ksar Sghir et Ksar Mejaz.</p> <p>Une campagne de sensibilisation aux dangers du travail précoce des enfants et de mobilisation des familles et des acteurs a été réalisée Plus de 200 parents et membres de familles ont été sensibilisés aux dangers de travail précoce.</p> <p>40 directeurs et directrices d'établissements scolaires et cadres des directions de l'éducation nationale ont participé dans une conférence sur les dangers du travail précoce des enfants 20 professeurs ont suivi une formation sur l'approche IEC focalisé pour concevoir des actions de sensibilisation aux dangers du travail précoce des enfants, dans l'espace scolaire.</p> <p>6 ateliers de production de messages de sensibilisation ont été organisés Une exposition des supports de sensibilisation aux dangers de travail précoce des enfants, a été organisée dans les 6 établissements scolaires partenaires du projet et a permis la sensibilisation de plus de 600 élèves. 150 élèves à risque de l'échec scolaire (75 à Tanger et 75 à la province de Fahs Anjra), ont bénéficié de séances d'écoute et orientation sociale et psychologique, des cours d'appui scolaire, des sorties de découverte des métiers et des séances de soft skills et des activités parascolaires.</p> <p>Pour le résultat n°2 : le retrait de 150 enfants âgé de 15 à 18 ans, des travaux dangereux et leurs réinsertion.</p>

	<p>150 enfants qui exercent un travail dangereux (75 à Tanger et 75 à la province de Fahs Anjra), ont été retiré du lieu de travail chez les artisans ou de la rue et ont bénéficié des : séances d'écoute et orientation sociale et psychologique, d'ateliers de formation professionnelles en métiers de restauration et en confection, des sorties de découverte des métiers et des séances de soft skills et d'un accompagnement pour trouver un stage et un emploi</p> <p>Pour le résultat n°3 : Retrait des enfants des lieux de travail et sur tout le travail domestique et leurs réinsertion</p> <p>50 jeunes filles qui exerçaient la vente de fleurs à la rue, qui travaillaient dans les cafés ou chez des familles ont été repéré et orienté vers le projet. Elles ont bénéficié des séances d'écoute et d'appui social, psychologique et sanitaire, d'ateliers de formation professionnelle, de cours d'alphabétisation fonctionnelle, de séance de thérapie par l'art et d'accompagnement pour la recherche de stage pratiques.</p>
--	--

<b>INTITULE DE PROJET</b>	Emploi et génération de revenus pour les femmes vulnérables à Tanger en réponse aux conséquences économiques du COVID-19
<b>PARTENAIRES</b>	l'ONG Espagnole CONEMUND
<b>BAILLEURS DE FONDS</b>	La Mairie de SEVILLE
<b>STRUCTURE DE DARNA</b>	Maison Communautaire des Femmes
<b>BENEFICIAIRES CONCERNE</b>	120 femmes vulnérables, marocaines et migrantes et en chômage habitants les quartiers périphérique de la ville de Tanger.
<b>BUDGET</b>	79. 953 euros
<b>OBJECTIFS</b>	OG : Protéger les droits économiques et du travail des femmes au Maroc OS : Promouvoir l'accès au marché du travail et la génération de revenus des femmes vulnérables (migrantes et marocaines) dans les quartiers marginaux de Tanger dans le contexte de COVID-19
<b>RESULTATS ATTEINTS</b>	<p><u>Pour le Résultat n°1 : Améliorées les capacités professionnelles des femmes vulnérables de la ville de Tanger (30% de migrantes, 70% marocaines), dans des zones à potentiel de croissance pour faciliter l'insertion professionnelle des femmes dans la ville de Tanger.</u></p> <p>Réalisation d'un diagnostic des barrières qui entravent l'insertion des femmes vulnérables a été une des premières activités mises en œuvre par rapport à ce résultat. Ce diagnostic a été une des activités capital qui</p>

a permet de répondre plus aux besoins de formation professionnelle des femmes marocaines et des migrantes tenant compte des barrières identifiées et analyser et des premiers impacts de Covid-19 sur elles.

Conduite d'un programme de soft-skills et d'alphabétisation en langue arabe, en dialecte et en français au profit des femmes marocaines et migrantes cible du projet au profit de 128 femmes.

Conduite d'un programme de formation professionnelle au profit d'un total de 128 femmes (98 Marocaines et 30 migrantes) a participé aux cours de formation professionnelle. 29 femmes dont 6 sont migrantes ont participé à la formation en confection interculturelle. 35 Femmes dont 1 femme migrante ont participé à la formation en confection industrielle. 33 femmes dont 10 sont migrantes ont participé à la formation en cuisine végétarienne sécurité alimentaire et contrôle des allergies et 28 femmes dont 13 migrantes ont participé à la formation en nettoyage et d'désinfection des locaux.

**Pour le résultat n° 2 du projet : Facilité l'insertion professionnelle des femmes vulnérables (30% migrantes, 70% marocaines) à Tanger, à travers des accords avec des entreprises pour effectuer des stages et/ou création de micro-entreprises :**

128 femmes vulnérables, marocaines et migrantes ont été accompagnés à définir leurs besoins en formation à l'aide des fiches de diagnostic des compétences et à suivre le processus d'insertion salariale et d'auto-emploi. elle les a premièrement aidés.

**5 accords de collaboration** avec les entreprises pour faciliter l'accès des femmes aux stages.

**53 femmes ont été accompagnées aux stages pratiques** dans des entreprises partenaires. De ces 53 femmes **15 femmes ont fini leurs stages et ont commencé à améliorer leurs revenus à travers l'insertion salariale** et **21 femmes organisées en 15 micros projets ont commencé à améliorer leurs revenus grâce à l'auto-emploi.**

**41 femmes qui désirent une insertion salariale ont suivi une formation sur les techniques de recherche d'emploi animé par un expert en la matière.**

**40 femmes qui désirent l'auto-emploi, ont suivi la formation sur le montage des projets générateurs de revenus.**

**Pour le résultat n° 3 du projet : La société marocaine (membres de la communauté, hommes d'affaires et administration locale) est sensibilisée aux droits des femmes, notamment les droits économiques et du travail. 11 journées de sensibilisation ont été organisées et ont permis la sensibilisation 285 personnes [153 femmes marocaines, 46 femmes migrantes et 86 Hommes] résidentes des quartiers périphériques de la ville de Tanger [Ziaten, bir Chifa, Boukhalef, Auama, Beni Makkada et de la médina], sur les barrières qui entravent l'accès des femmes à leurs droits**

socio-économique notamment le travail décent et aussi sur les violences de genre et la santé au milieu de travail.

23 entreprises ont été sensibilisé aux barrières qui entravent l'accès des femmes à leurs droits socio-économique et ont été mobilisé à faciliter l'accès de ces femmes à l'emploi.





<b>INTITULE PROJET</b>	<b>DE</b>	We ca do it Pour l'autonomisation des femmes vulnérables de la ville de Tanger à travers l'alphabétisation, la formation professionnelle et l'insertion dans le marché de travail dans le contexte de COVID -19
<b>PARTENAIRES</b>		Stichting het R.C Maagdenhuis
<b>BAILLEURS DE FONDS</b>	<b>DE</b>	Mairie d'AMESTERDAM
<b>STRUCTURE DE DARNA</b>		Maison communautaire des femmes
<b>BENEFICIAIRES CONCERNE</b>		170 500 DH
<b>BUDGET</b>		Appuie du programme d'alphabétisation et la formation en tissage traditionnel et en confection Industrielle réalisé à la de la Maison communautaire des femmes de l'association Darna.
<b>OBJECTIFS</b>		Renforcer les compétences de base et compétences techniques de 54 femmes vulnérables en les préparant à l'insertion professionnelle.
<b>RESULTATS ATTEINTS</b>		54 femmes ont été alphabétisées (1er niveau 16 femmes, 2ème niveau 21 femmes et le 3ème niveau 17 femmes) 40 femmes ont été formées en confection industrielle 5 femmes ont été formées en Tissage traditionnel et développement de tissu à base de matière de recyclage. 20 femmes ont réalisées des stages pratiques

